

Jornada de Formación

“HABILIDADES PARA SER AGENTES DE INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN EN LAS ADMINISTRACIONES LOCALES. CULTURA Y VALORES”

18 de octubre de 2022

Linares (Jaén)

Organiza



FEDERACIÓN
ANDALUZA
DE MUNICIPIOS
Y PROVINCIAS

Colabora



INSTITUTO ANDALUZ DE
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Consejería de Justicia, Administración
Local y Función Pública



Colaboran



AYUNTAMIENTO
de LINARES



Junta de Andalucía
Consejería de Igualdad,
Políticas Sociales y Conciliación

PRESENTACIÓN

Ante un contexto de fuertes cambios en todos los ámbitos, los agentes locales, al igual que el resto de entidades e instituciones, deben afrontar el reto de adaptarse al entorno. La adecuación y actualización de habilidades y capacidades de los agentes locales se convierten en puntos clave para mantener su papel fundamental de servicio a la sociedad.

Del mismo modo, ser capaces de adaptarse a esa innegable transformación de la sociedad supone un reto para las Administraciones a la hora de convertirse en motores de la innovación. Más aún, si el papel de las personas o instituciones es el de liderar esas transformaciones.

Por ello, y para dar respuesta a este contexto, los municipios y demás instituciones locales tienen el reto de promover el desarrollo de habilidades de sus agentes para que lideren esa adaptación.

En primer lugar, para abordar con garantías esos procesos, se requiere una formación que ponga el foco en tres contextos diferentes:

- Contexto interno
- Contexto externo
- Contexto cultural

Por tanto, el análisis y el entendimiento de la cultura y los valores internos se convierten en un factor esencial. Se necesitan herramientas para realizar diagnósticos de cultura de las organizaciones que permitan evaluar el grado de ajuste cultural organización-individuo y liderar los procesos de cambio. Con estas jornadas pretendemos promover el desarrollo de habilidades que permitan convertir a los agentes locales en Agentes de Innovación y Transformación en las Administraciones que lideren e impulsen hacia la transformación cultural a las Administraciones Locales.

Ser consciente de los desajustes en valores entre lo proyectado por la organización y lo aportado por las personas es fundamental para planificar e implementar cualquier proceso de cambio y pueden ser críticos para el éxito y el desarrollo de habilidades.

OBJETIVOS

El objetivo general de esta formación es proporcionar a los agentes locales el conocimiento necesario de la cultura de las organizaciones y las competencias clave que contribuyan a su desarrollo como agentes de transformación. Para ello, los objetivos específicos son los siguientes:

1. Aprender a realizar diagnósticos de la cultura de la organización. De tal manera que los agentes sepan emplear los instrumentos y herramientas apropiadas para identificar posibles desajustes en valores organizacionales y otros aspectos que requieran atención.
2. Conocer la relación entre la cultura y los valores de la organización. Es necesario entender la diferencia e interrelación entre cultura organizacional y valores, para así poder trabajar en ellos lo más apropiadamente posible. Comprender cómo estos elementos interactúan y se complementan es clave para afrontar cualquier proceso de transformación.
3. Aprender a enfocar la transformación de la cultura de tu entorno. Una vez analizada la cultura y su relación con los valores organizacionales, es clave saber cómo planear, implementar y monitorizar cualquier transformación necesaria.
4. Desarrollar habilidades de dirección y pilotaje basadas en la gestión de las personas. Para poder llevar a cabo cualquier proceso de transformación organizacional, es necesario reconocer y poner en valor el impacto de los miembros de la organización en el éxito de dicha transformación. Por ello, adquirir habilidades de liderazgo se convierte en un punto clave para gestionar eficientemente las personas a tu cargo.

PARTICIPANTES

- Responsables políticos, personal técnico de la Administración Local.



BOLETINES DE INSCRIPCIÓN:



Presencial

Virtual

[Formulario de inscripción](#)

HORARIO: de 9 a 14:00 horas

MODALIDAD: PRESENCIAL / VIRTUAL

A través de:

VIRTUAL



Las personas admitidas recibirán en un plazo de 48 horas previas, la invitación a la sala de videoconferencia habilitada al efecto. Acceso a la Guía Rápida para el uso de la aplicación: [AQUÍ](#)

PRESENCIAL

MAPA DE SITUACIÓN:

Para organizar su ruta podrá acceder a través del siguiente [enlace](#)

AVANCE DE PROGRAMA

18 de octubre de 2022

08:30- 09:00 h. **Acreditación y recogida de documentación**

09:00- 09:30 h. **Bienvenida institucional**

- **Sra. Francisca María Díez Porras.** 1ª Teniente de Alcalde del Ayuntamiento de Linares
- **Sra. Asunción Grávalos Gastaminza.** Directora general de IESPA
- **Sra. Teresa Muela Tudela.** Secretaria general de la FAMP

09.30- 09.35 h **Introducción Metodológica de la Acción Formativa y talleres:**

A cargo de:

Sr. Valentín Escribano

Director de la Escuela del Factor H, SL

Coach ejecutivo. Máster en Gestión de Recursos Humanos

Presenta: Sr. Juan Manuel Fernández Ortega.

Director del Departamento de Formación e Innovación Pública (FAMP)

09.35h- 11:30 h. **TALLER 1:**

Unidad 1. Entidades locales y cultura organizacional.

Unidad 2. Modelos de diagnósticos; ventajas e inconvenientes.

Unidad 3. Estrategias para la transformación. Fases para el diseño de los ejes de acción de la transformación cultural: Creación grupos motores, Análisis externo, Análisis interno, Elaboración análisis de oportunidades y Borradores de Plan Estratégico.

11.30h-11.45h. **Pausa - Café.**

11.45h-14.00h. TALLER 2:

Unidad 4. De la hoja a ruta a los indicadores: elaboración objetivos SMART, diseño de KPIs y evaluación de las acciones impulsadas.

Unidad 5. Poner a las personas en el centro: equipos, formación y desarrollo. Grupos y círculos de calidad.

Unidad 6. Competencias de acompañamiento para la transformación: Mentoría y Coaching.

14:00 h-14:15h. Clausura:
Intervienen:

- **Sr. Francisco Javier Perales Fernández**
Alcalde de Linares
- **Sr. Teresa Muela Tudela.**
Secretaria general de la FAMP

Más información en

www.famp.es

y redes sociales



Organiza



FEDERACIÓN
ANDALUZA
DE MUNICIPIOS
Y PROVINCIAS

Colabora



INSTITUTO ANDALUZ DE
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Consejería de Justicia, Administración
Local y Función Pública



Colaboran



AYUNTAMIENTO
de LINARES



Junta de Andalucía
Consejería de Igualdad,
Políticas Sociales y Conciliación