

Jornada de Formación

“LAS MUJERES EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL, COMPROMISO Y EXCELENCIA: CONSTRUYENDO MUNICIPALISMO”

5 de octubre de 2023

Centro de Formación Feminista Carmen de Burgos
Plaza Palacio, 7
Baeza, Jaén

Organizan:



Colaboran:





PRESENTACIÓN

La Organización de Naciones Unidas, ONU, recoge en el ODS5 que la igualdad de género no solo es un derecho humano fundamental, sino que es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible. Como reconoce la ONU la igualdad de género no se alcanza sólo removiendo obstáculos, sino que es necesario, además, el empoderamiento de las mujeres.

Damos por sentado que, en la administración pública, donde el acceso se produce en base a principios de igualdad, mérito y capacidad, y el gobierno resulta de la democracia paritaria, no hay hueco para la desigualdad ni para la discriminación, pero no es así, la escasa presencia de la mujer en los ámbitos de decisión impide la consecución de la igualdad real.

Aunque podamos señalar que la igualdad formal se ha conseguido, siguen existiendo desigualdades reales para cuya superación son precisas medidas políticas y sociales que actúen sobre la raíz de las mismas.

Con esta jornada se pretende analizar la situación de las mujeres en la administración local andaluza desde el prisma del liderazgo y de la toma de decisiones. Y evaluar los compromisos y retos que se plantean para abordar la brecha de género en la dirección pública profesional.

Es necesario promocionar la transversalidad del principio de igualdad entre mujeres y hombres, en todos los niveles de la administración pública, fortaleciendo las redes de mujeres, promoviendo el liderazgo con el ejemplo, y avanzando en la disponibilidad y el conocimiento de datos desagregados por sexo.



Es necesario disponer de herramientas de diagnóstico periódico y de acometida de medidas destinadas a eliminar las brechas de género que puedan persistir en las administraciones públicas, hacer propuestas de mejora y difusión de buenas prácticas.

Según el Consejo de Europa de 1998 la transversalidad de género, también conocida por su denominación en inglés “mainstreaming de género” es: “la (re)organización, mejora, desarrollo y evaluación de los procesos políticos para incorporar, por parte de los actores involucrados normalmente en dichos procesos, una perspectiva de igualdad de género en todos los niveles y fases de todas las políticas”.

La transversalidad de género es una estrategia eficaz para el avance en la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres en las políticas públicas y supone contribuir a eliminar desigualdades de género, corregir procedimientos y métodos de trabajo e impulsar tendencias de cambio social. No se trata de una aplicación esporádica de medidas puntuales sino de la aplicación de políticas transversales de género que supongan un cambio estructural y social. Y es que las Mujeres del Sector Público no acceden en igualdad de condiciones a los puestos directivos, ya que sólo el 30% son ocupados por mujeres.

La aportación de las mujeres es fundamental para cambiar los modelos de gestión y conseguir la modernización de las administraciones públicas.

Es preciso abordar un cambio en la cultura organizativa que permita visibilizar el trabajo de las mujeres ya que la administración no puede permitirse desperdiciar la mitad de su talento.



OBJETIVOS

- **Fortalecer** la participación de las mujeres de cara a que ayuden al diseño, desarrollo e implementación de la política pública en clave de igualdad de género.

CONTENIDOS

- El papel de las mujeres en la Administración Pública, y más especialmente en la Administración Local.
- Análisis de avances y retos de las mujeres en la administración local andaluza.
- El mainstreaming de género en la administración local andaluza.
- Igualdad de género, gobernanza multinivel y multiactor, en la administración local.
- Buenas prácticas en compromiso y excelencia de las mujeres en la administración local.

PERSONAS DESTINATARIAS

- Personal Técnico de la Administración Local
- Responsables políticos de los Gobiernos Locales de Andalucía
- Otros



BOLETINES DE INSCRIPCIÓN:



Presencial

[Formulario de inscripción](#)

Virtual

[Formulario de inscripción](#)

HORARIO: de 9 a 14:00 horas

MODALIDAD: PRESENCIAL / VIRTUAL

VIRTUAL

A través de:



Las personas admitidas recibirán en un plazo de 48 horas previas, la invitación a la sala de videoconferencia habilitada al efecto.

Acceso a la Guía Rápida para el uso de la aplicación: [AQUÍ](#)

PRESENCIAL

LUGAR:

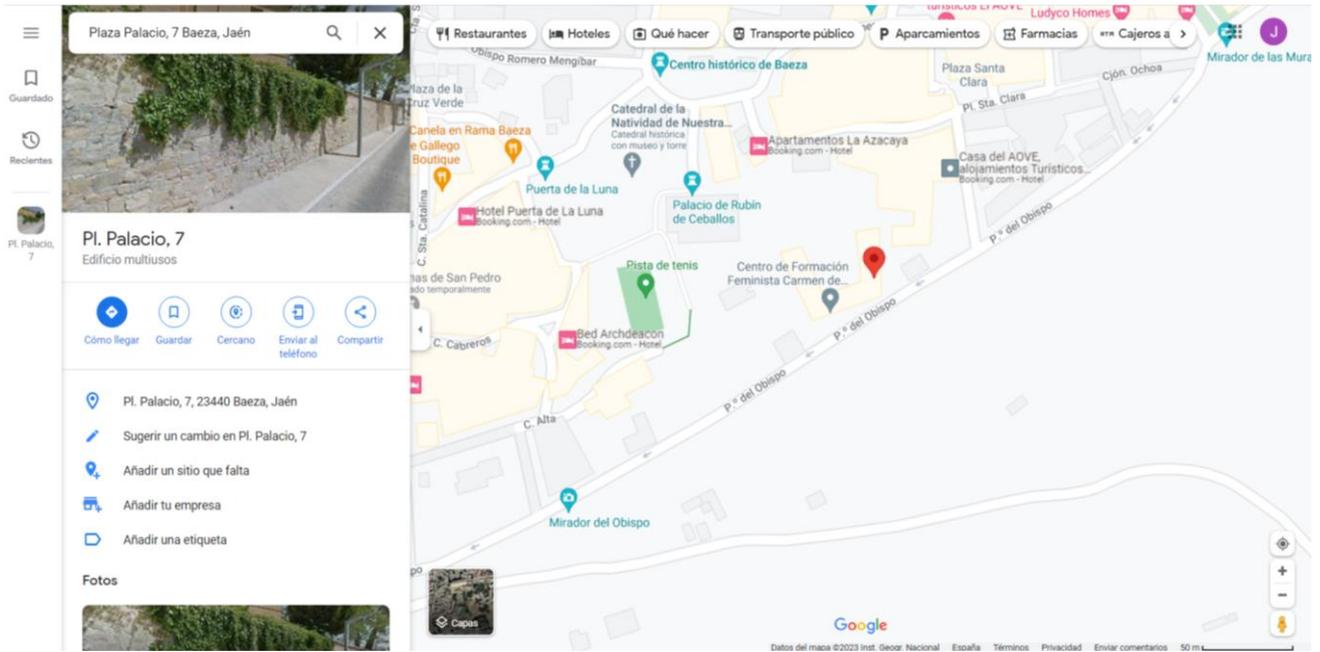
Centro de Formación Feminista
Carmen de Burgos

Plaza Palacio, 7, Baeza, Jaén



MAPA DE SITUACIÓN:

Para organizar su ruta podrá acceder a través del siguiente [enlace](#)



PROGRAMA

Jueves, 5 de octubre de 2023

09.00 h - 9.30 h.

Bienvenida institucional

- **Sr. Pedro Javier Cabrera Rentero.** Alcalde de Baeza (Jaén)
- **Sra. Olga Carrión Mancebo.** Directora General del Instituto Andaluz de la Mujer. Consejería de inclusión, Juventud, Familias e Igualdad. Junta de Andalucía
- **Sra. Francisca Medina Teva.** Vicepresidenta primera y diputada de Igualdad, Políticas Sociales y Juventud. Diputación de Jaén
- **Sr. Fernando Rodríguez Villalobos.** Presidente de la FAMP

09.30 h. – 10:10 h.

PONENCIA MOTIVADORA: El camino recorrido por los municipios en materia de igualdad y retos pendientes

Interviene:

Sra. Francisca Granados Gámez. Directora de Igualdad y asesora jurídica del Ayuntamiento de Maracena. Profesora del Departamento de Derecho el Trabajo de la Universidad de Granada

Presenta:

Sra. Teresa Muela Tudela. Secretaria general de la FAMP

10:10 h.- 11:00

MESA REDONDA: RRHH y formación con perspectiva de género

Intervienen:

- **Sra. María Dapena Gómez.** Jefa del Área de Recursos Humanos y Formación. Ayuntamiento de Vigo
- **Sra. Carmen Seisdedos Alonso.** Subdirectora de Evaluación e Innovación del IAAP. Junta de Andalucía
- **Sra. Ana Porras del Río.** Jefa de Área en la División TI. Ministerio de Hacienda y Función Pública. Gobierno de España

Modera:

Sra. Teresa Muela Tudela. Secretaria general de la FAMP

11:00 h – 11:30 h.

DESCANSO

11:30 h. – 12:10 h. MESA REDONDA: Innovación y género

Interviene:

- **Sra. Paz Sánchez Zapata.** Consejera técnica del Instituto Andaluz de Administración Pública. Junta de Andalucía
- **Sra. Ana Báez Fornieles.** Jefa del servicio de Arquitectura. Diputación de Huelva.

Modera: **Sr. Rafael Camacho Muñoz.** Gestor de Proyectos y Comunicación. Fundación NovaGob

12:10 h.– 13:10 h. BUENAS PRÁCTICAS LOCALES:

Interviene:

- **Sr. Martín Nicolás Bataller.** Secretario General. Federación Aragonesa de Municipios, Comarcas y Provincias (FAMCP)
 - Escuela de liderazgo y empoderamiento de mujeres electas locales
- **Sra. Rosalía Herrera Yuste.** Directora general ayuntamiento Ermua. Red Innpulso
 - Casa de la mujer y escuela de empoderamiento de Ermua.
- **Sra. Marta Sánchez Miñarro.** Directora de la Escuela de Emprendimientos Sociales de la municipalidad de Rosario (Argentina)

Modera: **Sr. Pedro J. Cabrera Rentero.** Alcalde de Baeza (Jaén)



13:10 h. – 13:40 h. MESA REDONDA: El papel de las concejalías de Igualdad en los Ayuntamientos de Andalucía

Interviene:

- **Sra. Noelia Ramírez García.** Concejala de Igualdad. Ayuntamiento de La Rinconada (Sevilla)
- **Sra. Ana Belén Lara Ocaña.** Concejala de Igualdad. Ayuntamiento de Torredonjimeno (Jaén)
- **Sra. María Rosario Parejo López.** Concejala delegada de Igualdad – Deporte. Ayuntamiento de Los Palacios y Villafranca
- **Sra. Margy Moreno.** Concejala de Juventud, Igualdad y Participación Ciudadana. Ayuntamiento de Baeza

Modera: **Sra. Ángeles Isac García.** Coordinadora del Instituto Andaluz de la Mujer en Jaén. (Junta de Andalucía)

13:40 h. – 13:50 h. PRESENTACIÓN DE LA ASOCIACIÓN DE MUJERES EN EL SECTOR PÚBLICO

Intervienen:

- **Sra. Beatriz Sánchez Gómez.** Asesora Técnica de Políticas Migratorias. D.G. Políticas Migratorias. Junta de Andalucía
- **Sra. Filomena Garrido Curiel.** Coordinadora cultural. Ayuntamiento de Baeza. Miembro del grupo de networking de AMSP

13:50 h.-14:00 h. CONCLUSIONES Y CLAUSURA

- **Sra. Teresa Muela Tudela.** Secretaria General de la FAMP
- **Sr. Juan Manuel Fernández Ortega.** Director de Formación e Innovación de la FAMP
- **Sra. Francisca Medina Teva.** Vicepresidenta primera y diputada de Igualdad, Políticas Sociales y Juventud. Diputación de Jaén

Más información en

www.famp.es

y redes sociales



Organizan:



Colaboran:

