

JORNADA EL ABORDAJE TRANSVERSAL DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL

Olvera, 21 de noviembre de 2023

Biblioteca Pública Municipal
Sala de Conferencias
Plaza de la Concordia. Olvera (Cádiz)

Organizan:



FEDERACIÓN
ANDALUZA
DE MUNICIPIOS
Y PROVINCIAS



INSTITUTO ANDALUZ DE
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Consejería de Justicia, Administración
Local y Función Pública



Colaboran:



Ayuntamiento de Olvera



INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER
Consejería de Inclusión Social,
Juventud, Familias e Igualdad



Diputación
de Cádiz



PRESENTACIÓN

La igualdad es un valor del siglo XXI, como declara la ONU en su -ODS5: Igualdad de género-, *“La igualdad de género no solo es un derecho humano fundamental, sino que es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible”*.

A pesar de los avances en materia de integración social y económica que han tenido lugar en las sociedades modernas durante las últimas décadas, perviven diferencias de género que afectan al reconocimiento de la contribución de la mujer al desarrollo social, cultural y económico de nuestras comunidades. En el entorno de la administración local la igualdad formal se ha conseguido, pero siguen existiendo desigualdades reales para cuya superación son precisas medidas políticas y sociales que actúen sobre la raíz de estas.

Es necesario promocionar la transversalidad del principio de igualdad entre mujeres y hombres, en todos los niveles de la administración pública, fortaleciendo las redes de mujeres, promoviendo el liderazgo con el ejemplo, y avanzando en la disponibilidad y el conocimiento de datos desagregados por sexo.

La FAMP está firmemente comprometida con la igualdad, en particular con la defensa de la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral. Con esta jornada se pretende analizar la situación de las mujeres en la administración local andaluza desde el prisma de la igualdad de oportunidades; impulsar el diseño de herramientas de diagnóstico periódico y de acometida de medidas destinadas a eliminar las brechas de género que puedan persistir en las administraciones públicas; y hacer propuestas de mejora y difusión de buenas prácticas.

Según el Consejo de Europa de 1998 la transversalidad de género, también conocida por su denominación en inglés “mainstreaming de género” es: “la (re)organización, mejora, desarrollo y evaluación de los procesos políticos para incorporar, por parte de los actores involucrados normalmente en dichos procesos, una perspectiva de igualdad de género en todos los niveles y fases de todas las políticas”.

La transversalidad de género es una estrategia eficaz para el avance en la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres en las políticas públicas y supone contribuir a eliminar desigualdades de género, corregir procedimientos y métodos de trabajo e impulsar tendencias de cambio social. No se trata de una aplicación esporádica de medidas puntuales sino de la aplicación de políticas transversales de género que supongan un

cambio estructural y social. Y es que las Mujeres del Sector Público no acceden en igualdad de condiciones a los puestos directivos, ya que sólo el 30% son ocupados por mujeres.

La aportación de las mujeres es fundamental para cambiar los modelos de gestión y conseguir la modernización de las administraciones públicas.

Y en ese marco, el tratamiento de la violencia de género, expresión extrema de la discriminación/subordinación histórica de las mujeres, constituye una pieza fundamental, tanto en el interno de la Administración, en cuanto que espacio de relaciones de empleo, como en las políticas públicas que ésta lleva a cabo.

Es preciso abordar un cambio en la cultura organizativa que permita visibilizar el trabajo de las mujeres ya que la administración no puede permitirse desperdiciar la mitad de su talento.

OBJETIVOS

- **Facilitar** la aplicación efectiva del principio de Transversalidad de Género en la Administración Local.
- **Fortalecer** la participación de las mujeres en el diseño, desarrollo e implementación de las políticas públicas en clave de igualdad de género.
- **Impulsar** la aplicación de la perspectiva de género en la gestión de recursos humanos en el ámbito de las Administraciones Locales.
- **Potenciar la aplicación de** las nuevas herramientas jurídicas al servicio de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral y su aplicación en la Administración Local
- **Formar en violencia de género**
- **Propiciar** el intercambio de Buenas Prácticas en las Administraciones Locales en materia de igualdad de género.

CONTENIDOS

- Igualdad de género, gobernanza multinivel y multiactor, en la administración local.
- El *mainstreaming* de género (Transversalidad de Género) en la administración local andaluza.
- El papel de las mujeres en la Administración Pública, y más especialmente en la Administración Local.
- Análisis de avances y retos de las mujeres en la administración local andaluza.
- Los nuevos instrumentos legales al servicio de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en las relaciones laborales y su aplicación en el ámbito de la Administración Local (registro retributivo, auditoría retributiva, valoración no sexista de los puestos de trabajo, planes de igualdad, protocolos para la prevención del acoso sexual)
- La Violencia de género: Tipología de violencias machistas y el papel de la administración Local en su erradicación
- Buenas prácticas en compromiso y excelencia de las mujeres en la administración local.

PERSONAS DESTINATARIAS

- Personal Técnico de la Administración Local
- Responsables políticos de los Gobiernos Locales de Andalucía
- Otros



BOLETINES DE INSCRIPCIÓN:



Presencial

[Formulario de inscripción](#)

Virtual

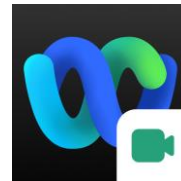
[Formulario de inscripción](#)

HORARIO: de 9 a 14 horas

MODALIDAD: PRESENCIAL / VIRTUAL

A través de Cisco Webex

VIRTUAL



Las personas admitidas recibirán en un plazo de 48 horas previas, la invitación a la sala de videoconferencia habilitada al efecto.

Acceso a la Guía Rápida para el uso de la aplicación: [AQUÍ](#)

PRESENCIAL

LUGAR:

Biblioteca Pública Municipal

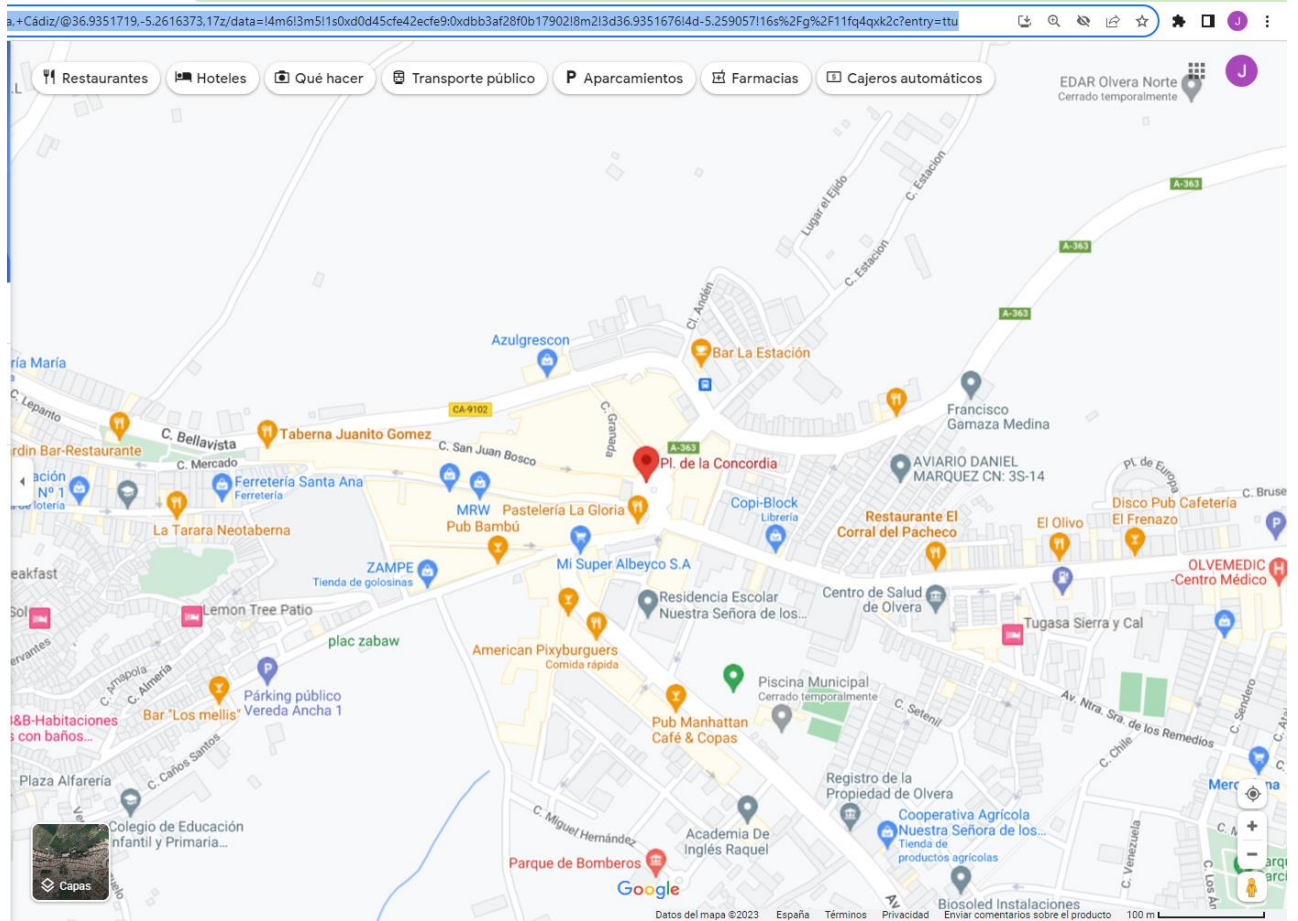
Sala de Conferencias

Plaza de la Concordia

Olvera (Cádiz)

MAPA DE SITUACIÓN

Para organizar su ruta podrá acceder a través del siguiente [enlace](#)



PROGRAMA

Martes, 21 de noviembre 2023

09.00h. - 09.30h.

Bienvenida institucional

- **Sra. Remedios Palma Zambrana.** Alcaldesa de Olvera (Cádiz)
- **Sra. Olga Carrión Mancebo.** Directora del Instituto Andaluz de la Mujer. Junta de Andalucía
- **Sra. Susana Sánchez Toro.** Diputada de Igualdad y Diversidad. Diputación Provincial de Cádiz
- **Sr. José María Bellido Roche.** Presidente de la FAMP. Alcalde de Córdoba

09.30h-10.00h.

Ponencia: La transversalidad de género: delimitación conceptual y aplicación práctica en las administraciones públicas y en particular en la administración local

Interviene:

Sra. Francisca Granados Gámez. Directora de Igualdad y asesora jurídica del Ayuntamiento de Maracena. Profesora del Departamento de Derecho del Trabajo en la Universidad de Granada

Presenta:

Sra. Teresa Muela Tudela. Directora Departamento de Programas, Políticas de Igualdad y Redes. Federación Andaluza de Municipios y Provincias

10.00h.-11.00h.

Mesa redonda. Gobernanza multiactor e igualdad de género en el empleo público local

Interviene:

- **Sra. María Luisa Ceballos Casas.** Secretaria general de Administración Local. Consejería de Justicia, Administración Local y Función Pública. Junta de Andalucía
- **Sra. Patricia Laguna Herradón.** Secretaria de la Mujer de CCOO-A
- **Sra. Ana María Maldonado Elena.** Secretaria de Admón Local, Servicios a la Comunidad, Igualdad y Salud Laboral. UGT Servicios Públicos Andalucía.

Modera:

Sra. Teresa Muela Tudela. Directora Departamento de Programas, Políticas de Igualdad y Redes. Federación Andaluza de Municipios y Provincias

11.00h.-11.30h.Pausa-Café

- 11.30h.- 12.00h. Ponencia. Planes locales de igualdad: retos y oportunidades**
Interviene:
Sra. Paz Ulloa Unanue. Licenciada en Economía. Experta en igualdad de oportunidades
- Presenta:**
Sr. Juan Manuel Fernández Ortega. Director de Formación e Innovación de la FAMP
- 12.00h.-12.45h. Ponencia. Ciberviolencia de género**
Interviene:
Sra. Sara G. Antúnez. Abogada y especialista en ciberdelincuencia. Presidenta de Stop Haters.
- Presenta:**
Sr. Juan Manuel Fernández Ortega. Director de Formación e Innovación de la FAMP
- 12.45h.-13.45h. Buenas prácticas de las entidades locales andaluzas**
- Ayuntamientos Invitados:**
- **Sra. Cristina Borna Cuevas.** Concejala de Igualdad. Ayuntamiento de Fuengirola (Málaga)
 - **Sra. María de los Reyes Garrido Jaén.** Concejala de Igualdad y Juventud. Ayuntamiento de Dos Hermanas (Sevilla)
 - Rosario Cacho Saez. Delegación de Igualdad. Ayuntamiento de Dos Hermanas (Sevilla)
 - Rocío González Varela. Delegación de Igualdad. Ayuntamiento de Dos Hermanas (Sevilla)
 - **Sra. Inmaculada Torres Alaminos.** 6ª Teniente de Alcalde. Acción Social, Igualdad, Inmigración y Participación Ciudadana. Ayuntamiento de Motril (Granada)
- Presenta:**
Sra. Remedios Palma Zambrana. Alcaldesa de Olvera (Cádiz)
- 13.45h-14.00h. Clausura.**
- **Sra. Remedios Palma Zambrana.** Alcaldesa de Olvera (Cádiz)

Más información en

www.famp.es

y redes sociales



Organizan:



Colaboran:

