



FEDERACIÓN  
ANDALUZA  
DE MUNICIPIOS  
Y PROVINCIAS

MUNICIPALISMO  
& GOBERNANZA  
2023 / 2027

**JORNADA:  
“IGUALDAD Y TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO EN LA  
ADMINISTRACIÓN LOCAL”**

**ARMILLA, 22 de mayo de 2025**

Casa García de Viedma  
Plaza de la Aurora s/n  
Armilla (Granada)

**Organizan:**



FEDERACIÓN  
ANDALUZA  
DE MUNICIPIOS  
Y PROVINCIAS



INSTITUTO ANDALUZ DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
Consejería de Justicia, Administración  
Local y Función Pública



**Colaboran:**



ARMILLA  
AVANZA  
*contigo*



Diputación  
de Granada

## PRESENTACIÓN

La igualdad es un valor del siglo XXI, como declara la ONU en su -ODS5: Igualdad de género-, *“La igualdad de género no solo es un derecho humano fundamental, sino que es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible”*.

A pesar de los avances en materia de integración social y económica que han tenido lugar en las sociedades modernas durante las últimas décadas, perviven diferencias de género que afectan al reconocimiento de la contribución de la mujer al desarrollo social, cultural y económico de nuestras comunidades. En el entorno de la administración local la igualdad formal se ha conseguido, pero siguen existiendo desigualdades reales para cuya superación son precisas medidas políticas y sociales que actúen sobre la raíz de estas.

Es necesario promocionar la transversalidad del principio de igualdad entre mujeres y hombres, en todos los niveles de la administración pública, fortaleciendo las redes de mujeres, promoviendo el liderazgo con el ejemplo, y avanzando en la disponibilidad y el conocimiento de datos desagregados por sexo.

La FAMP está firmemente comprometida con la igualdad, en particular con la defensa de la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral. Con esta jornada se pretende analizar la situación de las mujeres en la administración local andaluza desde el prisma de la igualdad de oportunidades; impulsar el diseño de herramientas de diagnóstico periódico y de acometida de medidas destinadas a eliminar las brechas de género que puedan persistir en las administraciones públicas; y hacer propuestas de mejora y difusión de buenas prácticas en políticas de igualdad.

Según el Consejo de Europa de 1998 la transversalidad de género, también conocida por su denominación en inglés “mainstreaming de género” es: “la (re)organización, mejora, desarrollo y evaluación de los procesos políticos para incorporar, por parte de los actores involucrados normalmente en dichos procesos, una perspectiva de igualdad de género en todos los niveles y fases de todas las políticas”.

La transversalidad de género es una estrategia eficaz para el avance en la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres en las políticas públicas y supone contribuir a eliminar desigualdades de género, corregir procedimientos y métodos de trabajo e impulsar tendencias de cambio social. No se trata de una aplicación esporádica de medidas puntuales sino de la aplicación de políticas transversales de género que supongan un cambio estructural y social. Y es que las Mujeres del Sector Público no acceden en igualdad de condiciones a los puestos directivos, ya que sólo el 30% son ocupados por mujeres.

**La aportación de las mujeres es fundamental para cambiar los modelos de gestión y conseguir la modernización de las administraciones públicas.**

Es preciso abordar un cambio en la cultura organizativa que permita visibilizar el trabajo de las mujeres ya que la administración no puede permitirse desperdiciar la mitad de su talento.

## OBJETIVOS

- **Facilitar** la aplicación efectiva del principio de Transversalidad de Género en la Administración Local.
- **Fortalecer** la participación de las mujeres en el diseño, desarrollo e implementación de las políticas públicas en clave de igualdad de género.
- **Impulsar** la aplicación de la perspectiva de género en la gestión de recursos humanos en el ámbito de las Administraciones Locales.
- **Potenciar la aplicación de** las nuevas herramientas jurídicas al servicio de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral y su aplicación en la Administración Local.
- **Propiciar** el intercambio de Buenas Prácticas en las Administraciones Locales en materia de igualdad de género.

## CONTENIDOS

- Igualdad de género, gobernanza multinivel y multiactor, en la administración local.
- El *mainstreaming* de género (Transversalidad de Género) en la administración local andaluza.
- El papel de las mujeres en la Administración Pública, y más especialmente en la Administración Local.
- Análisis de avances y retos de las mujeres en la administración local andaluza.
- Los nuevos instrumentos legales al servicio de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en las relaciones laborales y su aplicación en el ámbito de la Administración Local (registro retributivo, auditoría retributiva, valoración no sexista de los puestos de trabajo, planes de igualdad, protocolos para la prevención del acoso sexual )
- Buenas prácticas en materia de igualdad en la administración local.

## PERSONAS DESTINATARIAS

- Personal Técnico de la Administración Local
- Responsables políticos de los Gobiernos Locales de Andalucía
- Organizaciones sociales
- Otras personas interesadas



## BOLETINES DE INSCRIPCIÓN:



Presencial

[Formulario de inscripción](#)

Virtual

[Formulario de inscripción](#)

**HORARIO:** de 9 a 14 horas

**MODALIDAD:** PRESENCIAL / VIRTUAL

**Virtual**



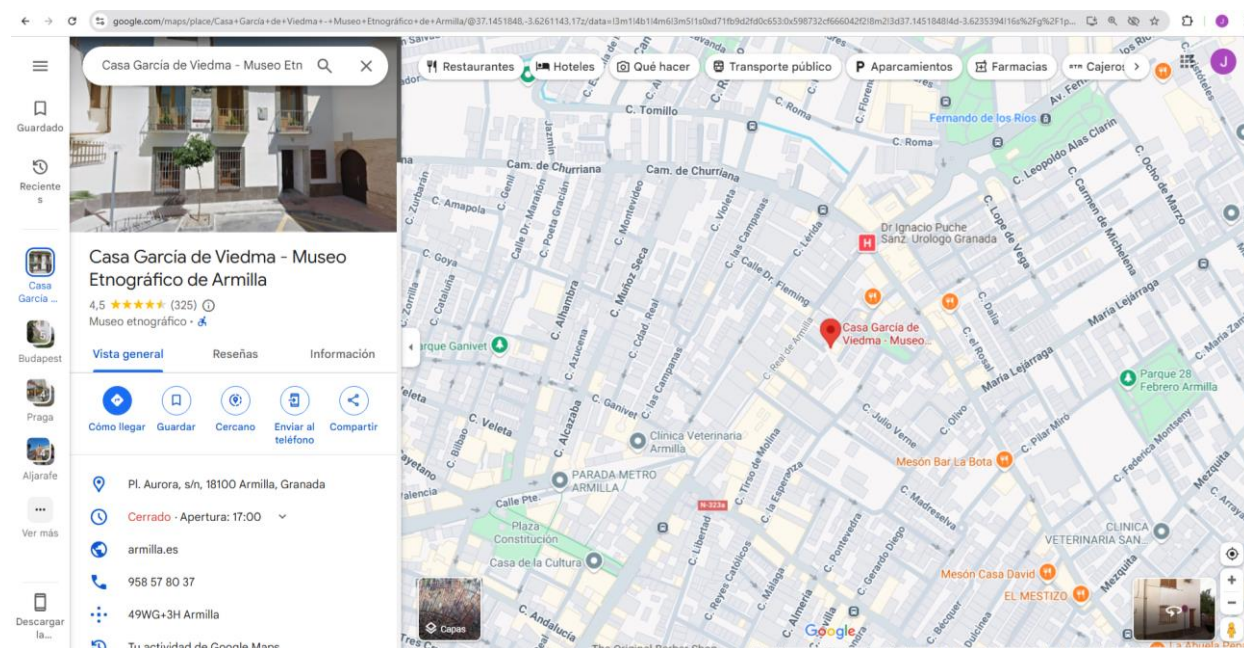
**Presencial**

Casa García de Viedma  
Plaza de la Aurora s/n  
Armilla (Granada)



## MAPA DE SITUACIÓN

Para organizar su ruta podrá acceder a través del siguiente [enlace](#)



## Avance PROGRAMA jueves, 22 de mayo de 2025

09.00h.- 09.40h.

### Bienvenida institucional

- **Sra. Dolores Cañavate Jiménez.** Alcaldesa de Armilla (Granada)
- **Sra. Olga Carrión Mancebo.** Directora del Instituto Andaluz de la Mujer. Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad. Junta de Andalucía
- **Sra. María Elena Duque Merino.** Diputada delegada Bienestar Social, Igualdad y Familia. Diputación de Granada
- **Sra. Concepción Cardesa Cabrera.** Secretaria General de Familias, Igualdad, Violencia de género y diversidad. Junta de Andalucía
- **Sra. Yolanda Sáez Cuevas.** Secretaria general de la FAMP

09:40h– 10:20h

### Ponencia. Políticas Regionales por una Igualdad Real

#### Interviene:

- **Sra. Concepción Cardesa Cabrera.** Secretaria General de Familias, Igualdad, Violencia de género y diversidad. Junta de Andalucía

#### Presenta:

#### Presenta:

- **Sra. Manuela Bertos Aguado.** Concejala Delegada de las áreas de Economía y Hacienda, Oficina de Atención al Ciudadano e Igualdad. Ayuntamiento de Armilla (Granada)



**10.20h.- 11.00h. Ponencia. Líneas de ayuda a la Mujer desde el IAM**

**Interviene:**

- **Sra. Olga Carrión Mancebo.** Directora del Instituto Andaluz de la Mujer. Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad. Junta de Andalucía

**Presenta:**

- **Sra. Yolanda Sáez Cuevas.** Secretaria general de la FAMP

**11:00h.– 11:30h. Descanso**

**11:30h.– 12:00h. Ponencia. La igualdad empieza en los pueblos: el reto de incluir a las mujeres rurales en las políticas locales**

**Interviene:**

- **Sra. Rita Mateos Robles.** Presidenta de AFAMMER

**Presenta:**

- **Sra. Yolanda Sáez Cuevas.** Secretaria general de la FAMP

**12:00h.– 12:30h. Ciberviolencia de género**

**Interviene:**

- **Sra. Sara G. Antúnez.** Abogada y especialista en ciberdelincuencia. Presidenta de Stop Haters

**Presenta:**

- **Sra. Manuela Bertos Aguado.** Concejala Delegada de las áreas de Economía y Hacienda, Oficina de Atención al Ciudadano e Igualdad. Ayuntamiento de Armilla (Granada)

**12:30 h.- 13:30h. Buenas prácticas: Pacto de Conciliación y Corresponsabilidad**

**Intervienen:**

- **Sra. María José Gómez Cara.** Jefa de Unidad de Intervención Social y Programas Específicos. Ayuntamiento de El Ejido (Almería)
- **Sra. Yolanda Martínez Barrionuevo.** Jefa de servicio de Servicios Sociales, Igualdad Y Mayores. Ayuntamiento de Armilla (Granada)
- **Sra. Auxiliadora Moreno Rueda.** Diputada Delegada de Igualdad, Cooperación al Desarrollo, Consumo y Participación Ciudadana. Diputación Provincial de Córdoba
- **Sra. María Sierras Vegas.** Concejala de Infancia, Familia, Mayores y Equidad. Ayuntamiento de Antequera (Málaga)
- **Sra. Francisca Isabel Millán Expósito.** Concejala de Igualdad, Diversidad, Salud y Consumo. Ayuntamiento de Úbeda (Jaén)

**Modera:**

- **Sra. Yolanda Sáez Cuevas.** Secretaria general de la FAMP

**13.30h.-14.00h. Ponencia: La visibilidad y posicionamiento de las mujeres en la administración pública local**

**Interviene:**

- **Sra. Silvia Muñoz Pérez.** Técnica Comunicación. Delegación Fondos Europeos, Desarrollo, Industria y Empleo. Diputación Granada. Asociación de Mujeres del Sector Público

**Presenta:**

- **Sr. Juan Manuel Fernández Ortega.** Director de Formación e Innovación de la FAMP

Más información en

[www.famp.es](http://www.famp.es)

y redes sociales



Organizan:



Colaboran:

